



**DCC Energis
bæredygtighedsplan**

Hos DCC Energi har vi altid været en stabil, troværdig og kompetent energiudbyder, der i mange år har brugt vores energi på energi. Nu er det tid til at bruge den på fremtiden.

En fremtid, hvor mere bæredygtige muligheder sammen med vores eksisterende produkter sikrer, at vi forbliver en relevant leverandør på det danske energimarked.

Ambitionen er at udvikle vores aktiviteter i retning af nye energiformer og dermed møde vores kunders fremtidige behov. I takt med den igangværende energitransition udvider vi derfor også løbende porteføljen med nye produkter og løsninger.

Samlet er vi ca. 250 dedikerede medarbejdere, der dagligt forsyner private forbrugere, erhverv, landbruget og det offentlige med en bred vifte af energiprodukter. Vi står også bag Shell tankstationerne i Danmark og forsyner en lang række danske lufthavne med brændstof.

Vi har stærke lokale og internationale rødder, og er delvist ejet af DCC plc, som er en international koncern med aktiviteter i 22 lande inden for teknologi, sundhed og energi. Virksomheden har eksisteret siden 1976 og er børsnoteret i London.



A portrait of Lena Løwe Sørensen, a woman with dark hair, wearing a dark blue blazer over a white blouse. She is smiling and looking towards the right. The background is a blurred green foliage.

**“Vi kender endemålet:
En 100 % grøn omstilling
i 2050 i Danmark”**

Lena Løwe Sørensen

Vi har et fælles ansvar af Lena Løwe Sørensen, direktør for forretningsudvikling og nye energiformer

I DCC Energi ønsker vi at bidrage til en mere bæredygtig fremtid.

Vores tilgang til bæredygtighed tager afsæt i ESG-begrebet (Environment, Social og Governance) med ønsket om at fremme den bæredygtige udvikling i Danmark. Det vil vi bl.a. gøre ved at mindske CO₂-udledningen fra vores produkter, sikre en mangfoldig arbejdsplads, samt at vi agerer sikkert i vores måde at drive forretning.

For DCC Energi er bæredygtighed ikke et isoleret område. Som stor energileverandør er bæredygtighed en integreret del af vores 2030 strategi, og den måde vi driver forretning på sammen med vores kunder. Bæredygtighed er derfor forankret i vores strategiske målsætninger og i særdeleshed ift. lanceringen samt markedsføringen af nye produkter og ydelser. På den måde sikrer vi, at vores kunder opnår et lavere CO₂-aftryk i fremtiden.

Hos DCC Energi tror vi på, at en mere bæredygtig udvikling er nødt til at ske i samarbejde med vores samfund, medarbejdere og kunder. Vi ønsker at bidrage positivt til det samfund, som vi er en del af, sikre at vores medarbejdere trives samt hjælpe vores kunder fremad i den grønne omstilling med respekt for deres rejse i energitransitionen, og de udfordringer, som de måtte opleve for at lykkes.

Vi kender endemålet: En 100% grøn omstilling i 2050 i Danmark. Derfor har vi udarbejdet konkrete mål og handleplaner, som vi løbende følger op på, så vi sammen kan forme en mere bæredygtig fremtid.

Formål

At hjælpe alle fremad i den grønne omstilling

Det er vores ansvar som energileverandør at skabe et energisamfund, der er i takt med tiden – et energisamfund drevet af den grønne omstilling.

Men vi ved også, at energi kommer i mange former, og at der kan være mange overvejelser forbundet med at træffe valg, der påvirker hverdagen. Derfor stræber vi hos DCC Energi efter at hjælpe alle fremad i denne grønne omstilling, så vi sammen kan forme fremtiden. Hvis vi skal lykkes med den grønne omstilling, skal vi lykkes med den sammen.

Derfor er det vores fornemmeste opgave at hjælpe alle vores kunder fremad med energiløsninger, der både udfordrer og inspirerer til forandring. For det er deres ambitioner, der skal drive vores virksomhed i en grønnere retning, så vi sammen med dem kan forme fremtiden.

Som en del af vores 2030 strategi har vi defineret et formål, der skal understøtte rejsen mod en mere bæredygtig fremtid både i og uden for DCC Energi

For at imødekomme både egne og omverdenens forventninger fokuserer vores bæredygtighedsplan på fire centrale områder.

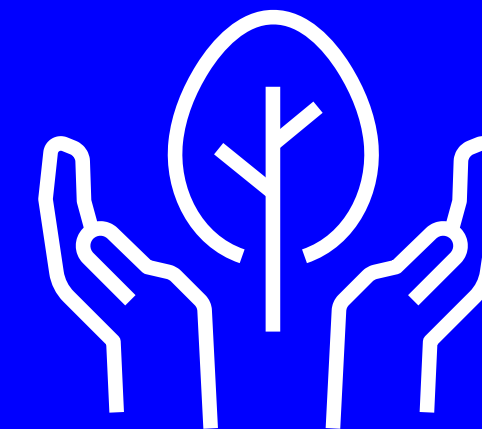
Hvert af de fire områder indeholder ambitiøse 2030-målsætninger med afsæt i ESG-begrebet og FN's verdensmål om at fremme en bæredygtig udvikling.

Hvor der er årlige delmål, vil det fremgå ud fra de enkelte målsætninger. De er fulgt af konkrete handleplaner for budgetåret FY2025, som sikrer, at vi lykkedes med vores mål inden 2030.



Klima og fremtidens energi

Vi vil være vores kunders foretrukne partner i energiomstillingen og tilbyde energiløsninger, der reducerer CO₂-udledningen.



Sikkerhed og beskyttelse af miljøet

Vi vil beskytte vores medarbejdere, samarbejdspartnere og kunder mod skader og ulykker samt minimere vores påvirkning af miljøet og naturen.



Mennesker og omverden

Vi vil skabe en inkluderende og innovativ arbejdsplads samt bidrage positivt til samfundet.



Governance

Vi vil operere efter de højeste standarder for etik, compliance og virksomhedsledelse.



Vi vil være vores kunders foretrukne partner i energiomstillingen og tilbyde energiløsninger, der reducerer CO₂-udledningen



**Klima og
fremtidens energi**

Mål og handleplaner for Klima og fremtidens energi

2030 mål



- Reducere niveauet af scope 1 og 2 CO_{2e} 50% i 2030 vs. FY2019



- Reducere niveauet af scope 3 CO_{2e} af totale mængder solgt
- Reducere niveauet af CO_{2e} pr solgt energienhed (CO_{2e}/MJ)
- Øge andelen af produkter og løsninger med reduceret CO₂-udledning

FY2025 handleplaner

> Bedre brændstof hos eksterne vognmænd

- 1 I FY25 konverterer vi vores eksterne distribution til at køre på konventionel Diesel B7 fremfor GTL samt øger mængden af HVO iblandet til ca. 400 m³ (svarende til ca. 15 %)
- 2 I dag er eldrevne lastbiler ikke godkendt til at køre med farligt gods. Vi vil derfor i FY25 fortætte dialogen med vores distributører om muligheden for at overgå til eldrevne køretøjer i fremtiden

> Fokus på udvikling af fremtidens energiformer

- 1 Vi forankrer vores strategiske arbejde med lancering af nye energiformer i en fast proces, der indebærer at ledelsen hvert halve år skal godkende et roadmap. Med det beslutter vi, om vi vil satse på konkrete produkter og løsninger, samt hvor mange ressourcer vi skal allokere til udvikling og markeds lancering
- 2 I FY25 undersøger vi nye produktområder med henblik på lancering, såfremt der kan påvises en positiv business case. Det vil fremgå af vores "Energy Transition Roadmap", der i FY25 omfatter bl.a. el, solceller og smøremidler til oprensning og levetidsforlængelse

> Mindre elforbrug og lavere CO₂-udledning på kontorer og tankstationer

- 1 Vi reducerer CO₂-udledningen fra vores elforbrug ved at købe certificeret grøn strøm
- 2 I FY25 vil vi kortlægge strømforbruget på vores hovedkontor fra eldrevne apparater, og senest i Q3 vælge og implementere minimum et elbesparende tiltag
- 3 I FY25 etablerer vi solceller på mindst fem af vores tankstationer, og udarbejder en plan for udrulning på vores øvrige tankstationer

> Ansvarlig politik for IT-udstyr

- 1 Vi tager bevidst stilling til CO₂-udledningen, som vores IT-udstyr udleder i produktionsleddet. Vi reducerer dette ved at anvende leverandører, som aktivt rådgiver os om CO₂-udledningen ved indkøb
- 2 Vi arbejder kontinuerligt på at reducere CO₂-udledningen, når vi udskifter vores medarbejderes IT-udstyr. Bl.a. ved at gøre vores medarbejdere bekendte med CO₂-udledningen af deres valgte udstyr
- 3 Vi genanvender brugt IT-udstyr, som er funktionelt og afsætter ikke genanvendeligt IT-udstyr til en forhandler, der understøtter videresalg, genbrug og miljømæssigt korrekt destruktions



Vi vil beskytte vores medarbejdere, samarbejdspartnere og kunder mod skader og ulykker samt minimere vores påvirkning af miljøet og naturen



Sikkerhed og beskyttelse af miljøet

Mål og handleplaner for Sikkerhed og beskyttelse af miljøet

2030 mål



- Reducere niveauet af spild pr. 10.000 leverance med 50% i 2030 vs. FY2022. Målet er at reducere antal spild med 10% i FY2025



- Reducere restaffald med 30% i 2030 vs. FY2023. Målet er at reducere med 10% i FY2025

FY2025 handleplaner

➤ Reducering af spild og ulykker

- 1** Vi arbejder proaktivt for at reducere antal spild ved levering, opbevaring og salg af produkter. I de tilfælde, hvor der opstår spild, laver vi hændelsesrapporter for at mindske risikoen af fremtidige tilfælde
- 2** Vi har stort fokus på at arbejde proaktivt for at reducere antal uheld med personskader og miljøskader. Derfor kommunikerer vi omkring HSSE til vores kunder samt gennemfører HSSE-vurderinger af alle vores nye professionelle kundegrupper

➤ Fokus på affaldshåndtering

- 1** Vores affaldshåndtering er forbedret og intensiveret i starten af 2021. Dette fokus vil fortsætte i FY24, hvor vi vil have særligt fokus på at gøre sortering af plastik mere tilgængeligt for medarbejdere

➤ Mindske forbrug af plast

- 1** Vi arbejder kontinuerligt med at reducere mængden af plastik ved bl.a. at udskifte vores engangshandsker på tankstationerne til bionedbrydelige handsker

➤ Minimere print og merchandise

- 1** Vi ønsker at minimere vores forbrug af printmaterialer ved at tage aktiv stilling til alt, hvad vi printer i DCC Energi
- 2** Vi bestræber os på at minimere vores brug og udlevering af fysisk merchandise. Derudover har vi et krav om, at merchandise skal være produceret af genanvendelige og/eller bionedbrydelige materialer



Vi vil skabe en inkluderende og innovativ arbejdsplads samt bidrage positivt til samfundet



Mennesker og omverden

Mål og handleplaner for Mennesker og omverden

2030 mål



**Vi vil udvikle
medarbejdere
kontinuerligt**

- Tilbyde gennemsnitligt to kompetenceudviklingsdage pr. medarbejder om året
- Skabe DCC Academy, en digital læringsplatform, i FY2025



**Vi vil bidrage positivt
til samfundet**

- Fremme sociale indsatser inden for innovation og energiomstillingen. Målet er at lægge os fast på en case i FY2025
- Lancere Innovation Lab i FY2026



**Vi vil sikre en
mangfoldig
arbejdsplads**

- Have en score på 90% ved spørgsmål om inklusion og mangfoldighed i årlig medarbejderundersøgelse
- Have mindst 30% af hvert køn på alle niveauer af organisationen i 2030. Det samme mål gælder for FY2025
- Tilbyde 100% lige løn for lige arbejde

FY2025 handleplaner

> Sikre inklusion og mangfoldighed

- 1** Vores mål er at have mindst 30 % af hvert køn på alle niveauer af organisationen i 2030. Vi arbejder årligt mod denne målsætning ved at sikre, at flere køn altid er repræsenteret ved kandidater til nye stillinger
- 2** Vi sikrer 100% lige løn for lige arbejde ifm. lønregulering, hvilket måles årligt

> Styrke vores engagement i samfundet

- 1** Vi ønsker at være et positivt medlem af det samfund, vi indgår i. I den forbindelse vil vi fremme sociale indsatser, der stemmer overens med vores ambitioner inden for innovation og energiomstilling
- 2** I FY25 vil vi undersøge muligheden for at etablere et Innovation Lab på vores hovedkontor, hvor vi stiller kontor og sparring til rådighed for udviklere og iværksættere. Med dette tiltag ønsker vi at bidrage til innovation i samfundet og sikre, at vi er opdaterede på produkter og tjenester, der transformerer vores branche. Vores mål er at lancere Innovation Lab i FY26



Vi vil operere efter de højeste standarder for etik, compliance og virksomhedsledelse



Mål og handleplaner for Governance

2030 mål

Vi respekterer altid menneskerettigheder inden for virksomheden og gennem vores leverandøraftaler

Vi opererer altid inden for rammerne af fair konkurrence

Ingen overtrædelser af regler for korruption og bestikkelse

Ingen overtrædelser af gældende krav til datasikkerhed

Alle medarbejdere trænes i vores "Code of Conduct"

FY2025 handleplaner

> Forretningsadfærd og compliance

- 1 Ansvar og respekt er kernen i vores DNA. Vi tager således ansvar for hinanden, for sikkerheden og i alle dele af vores virksomhed. Vi udviser respekt over for hinanden, vores kultur og samfundet
- 2 Vores Code of Conduct sætter rammen for, hvordan vi driver vores forretning og angiver de standarder, der forventes af vores medarbejdere

> Fokus på datasikkerhed

- 1 Vi stiller krav om datasikkerhedskurser for alle medarbejdere, så de løbende bliver trænet i at overholde vores retningslinjer
- 2 Vi har særligt fokus på persondataforordningsprincipperne (GDPR) og vil i enhver henseende leve op til og agere efter loven

> Nultolerance for antikorrupcion

- 1 Vi har nultolerance for at medarbejdere tilbyder eller accepterer nogen former for bestikkelse eller engagerer sig i anden form for korrupt praksis

> Ansvarlighed i værdikæden

- 1 Vi sørger for, at alle produkter, vi sælger, er sikre og overholder gældende love og reguleringer. Samtidig arbejder vi på at sikre, at vores værdikæde er fri for bestikkelse, menneskerettighedskrænkelser såsom moderne slaveri og børnearbejde, og anden ulovlig eller uetisk praksis
- 2 Vi har klare interne politikker og procedurer for beskyttelse af menneskerettighederne inden for vores egen drift og værdikæde. Dertil har vi klare retningslinjer for at udføre risikobaseret due diligence på vores leverandører, som står beskrevet i vores 'Supply Chain Integrity Policy'

Vi hjælper vores kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere fremad mod en mere bæredygtig fremtid.

Vores
fire hovedområder

Vi vil være vores kunders foretrukne partner i energiomstillingen og tilbyde energiløsninger, der reducerer CO₂-udledningen



Vi vil beskytte vores medarbejdere, samarbejdspartnere og kunder mod skader og ulykker samt minimere vores påvirkning af miljøet og naturen

Vi vil skabe en inkluderende og innovativ arbejdsplads samt bidrage positivt til samfundet



Vi vil operere efter de højeste standarder for etik, compliance og virksomhedsledelse

**Vi vil hjælpe alle
fremad i den
grønne omstilling**